

Agribusiness Facility for Africa

3^{ième} débat des maîtres formateurs et experts

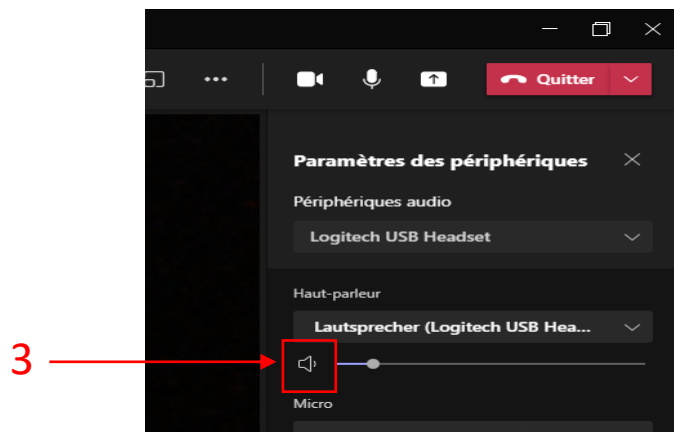
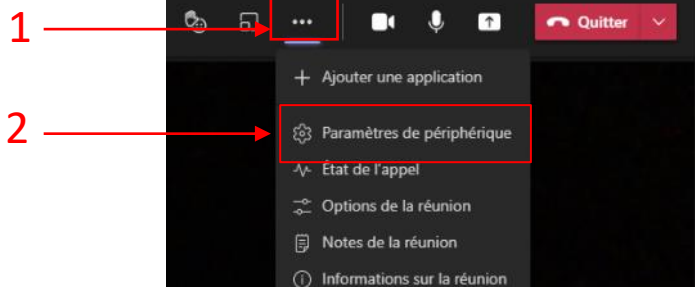
Attachez votre ceinture – Cooperative
Business Schol (CBS) / Ecole
d'Entrepreneuriat Coopérative (EEC)
2.0 décolle en Afrique





Traduction

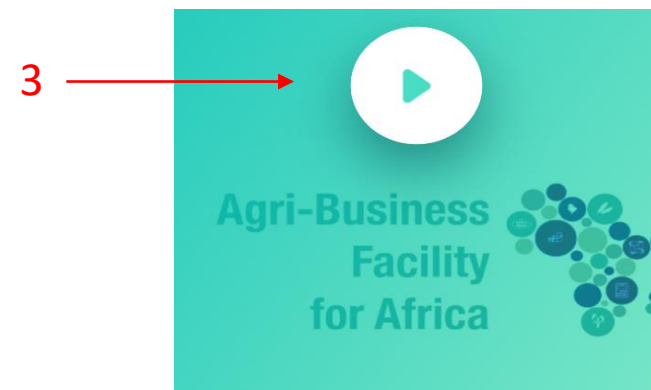
Étape 1 : Mettre MS Teams sur silencieux



Étape 2 : Ouvrir interactio

1. Cliquer sur le lien dans le chat [CBS in Africa \(interactio.io\)](#)

2. Sélectionnez la langue → **French**



Cooperative Business School (CBS) 2.0 décolle en Afrique– Chanson de CBS



Are you H A P P Y ? I am H A P P Y (2)

I am happy CBS, I am happy CBS

I've learned so much from CBS

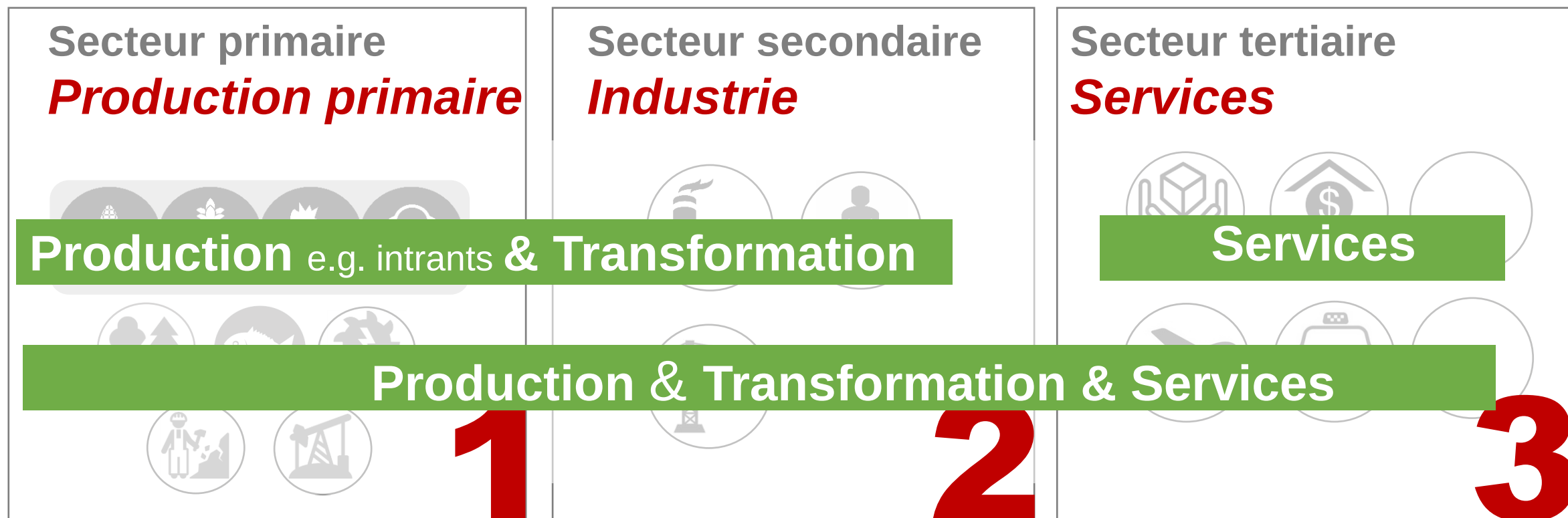
That's why I'm H A P P Y

Agenda

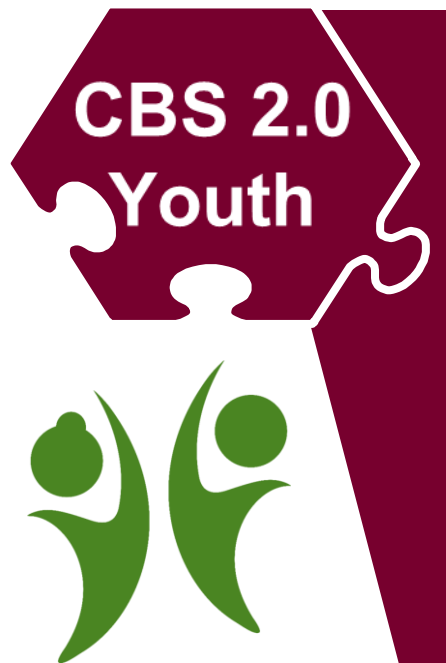
- | | | | |
|----------|--|----------|---|
| 1 | Warm-up | 1 | Préchauffage |
| 2 | Welcome, objective & agenda | 2 | Bienvenue, objectif & agenda |
| 3 | Fasten your seatbelt – CBS 2.0 is taking off | 3 | Attachez votre ceinture, CBS 2.0 décolle |
| 4 | The view from the drivers' seat (Mr Gilbert FOMUKOM) | 4 | La vue du siège du conducteur (Mr Gilbert FOMUKOM) |
| 5 | CBS in action – Testimonial from Cameroon
(COOPROBI) | 5 | CBS en action - Temoignage du Cameroun
(COOPROBI) |
| 6 | Q&A and discussion | 6 | Questions et réponses et discussion |
| 7 | Certification ceremony | 7 | Cérémonie de certification |
| 8 | Outlook & Closing | 8 | Perspectives et clôture |

Attachez votre ceinture CBS 2.0 décolle

Les OPA “appartiennent” à quel secteur?



Développement des capacités humaines dans l'agrobusiness à grande échelle: CBS 2.0 Jeunesse



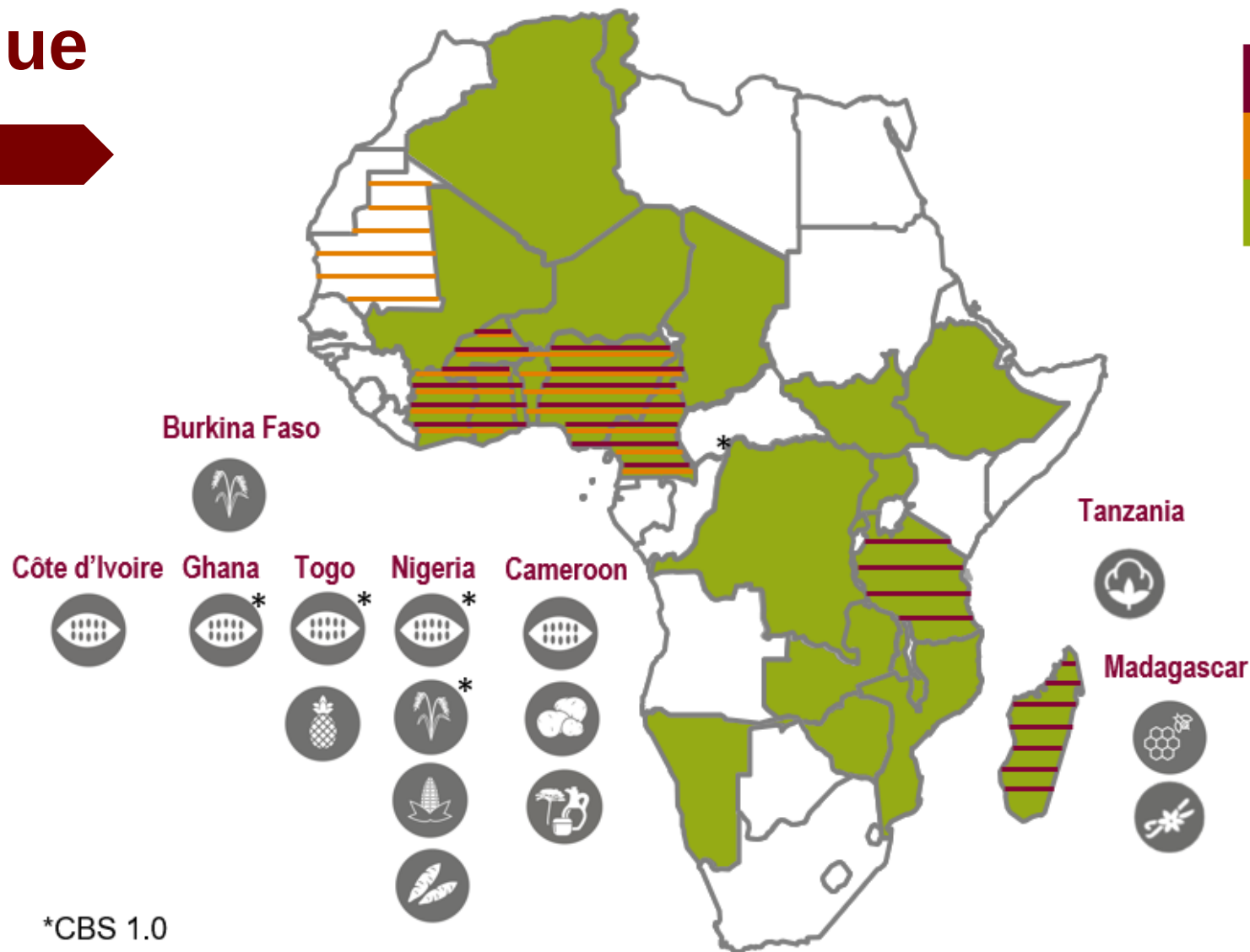
Objectif → impacts	Curricula / CV / Langues	Coût / échelle / mode de livraison
Services ascendants (bottom-up) et axés sur les affaires et gestion → Produit compétitif, Revenu, → autonomisation économique → Emplois non agricoles pour les jeunes dans la prestation de services et la gestion des coopératives et des données ; → Leadership des jeunes dans les OP → Économie rurale transformée → Développement de clusters	• CV principales: cacao, riz, pomme de terre, maïs, coton, manioc, miel, ananas, PFNL* • 50 outils sur l'économie des services d'affaires, la gestion des coopératives. • Adaptation de l'"architecture" et des outils à de nouveaux contextes. • EN, FR	• 180 à 250 EUR / personne formée • Minimum de 40 OP jusqu'à 550 (un programme), possibilité de mise à l'échelle supplémentaire. • Livraison centralisée • Délégations de responsables et de leaders d'opinion des OP : 4 à 6 par OP ; 4 à 6 délégations par formation

Sujets abordés par CBS 2.0 Jeunesse



CBS en Afrique

- 16 curricula, 10 chaînes de valeur
- Depuis la fin de 2020, intérêt croissant
- Envisagé également pour les établissements de formation technique et professionnelle agricole (EFTPA)
→ Résultat 2 (ABF)



Rôle de l'ABF – Conseil

**CBS MTP EN
(déc 2020 / jan21)**

**CBS MTP FR (mai
2021)**



CBS Introduction et adaptation

1. Préparation et décision

- Comprendre l'approche et les exigences
- Décider d'introduire la CBS sur la base d'une analyse du contexte.
- Se mettre d'accord sur les CV, les cibles à atteindre, les modèles de partenariat et de partage des coûts.

2. Adaptation

- Cadrage (Scope) les services d'affaires
- Décider des services d'affaires appropriés sur la base d'une analyse économique
- Adapter et valider le matériel de formation (y compris la formation pilote)

3. Développement de capacités

- Sélectionner les formateurs
- Formation de formateurs (FdF)
- Formation d'apprentissage sous supervision
- Évaluer les performances des formateurs

4. Formation à l'échelle réelle

- Sélectionner les OPA
- Procurer des matériels de formation
- Planifier la livraison CBS et les rapports

5. Gestion de la qualité et évaluation d'impact

- Rapports et suivi de la prestation de formation
- Projets de changement et suivi
- Évaluation des impacts
- Organiser des formations de remise à niveau
- Certifier les formateurs



La vue du siège conducteur adapter et introduire CBS 2.0



Gilbert FOMUKOM

Conseiller technique senior (GIZ), ProCISA



CBS dans ProCISA (CM)

- se concentre sur 3 chaînes de valeur : cacao, pomme de terre et poulet.
- PROCISA travaille à travers des coopératives pour atteindre les petits exploitants agricoles avec des innovations à différents niveaux de chaque chaîne de valeur.
- La fonctionnalité et l'avantage compétitif sont très importants pour le succès de ces coopératives.

CBS s'inscrit dans ce cadre

Réalisations à ce jour :

- CBS a été introduite dans la chaîne de valeur du cacao avec 2 formations pilotes de 8 coopératives avec 4 membres par coopérative en français et en anglais
- 16 formateurs de 4 institutions partenaires ont été formés dans une FdF bilingue - avril 2021
- Les coopératives ont élaboré des plans de prestation de services commerciaux Certaines coopératives ont déjà commencé à mettre en œuvre leurs services commerciaux. La mise en œuvre doit encore être soutenue par les formateurs

Quelle est l'ambition avec CBS ?

- GIZ-ProCISA a l'intention de former plus de 30 coopératives dans les régions SW et CE du Cameroun dans la chaîne de valeur du **cacao**
- Chaque coopérative sera représentée par 4 à 10 personnes en fonction des besoins en termes de secteurs, de services et de potentiel
- Programme de formation de la CBS sur la chaîne de valeur de la **pomme de terre** - validation de l'analyse économique des services d'affaires en cours.
- Le travail de préparation sur la formation des coopératives de pommes de terre est en cours avec des plans de formation dans les régions Nord-Ouest, OU et AD du Cameroun d'environ 50 coopératives

Quels sont les leçons tirées du processus d'introduction ?

- La **gestion du temps** pendant la formation est importante. Ajustement à faire par le maître formateur
- Difficultés pour faciliter certains jeux de rôle
- Avec les stagiaires, nous avons dû développer des moyens mnémotechniques pour aider la mémoire des stagiaires.
 - Par exemple, pour se souvenir de la deuxième étape (étude de marché) du développement du plan d'affaires en 6 étapes, le moyen mnémotechnique MDCS a été utilisé pour désigner le marché, la demande, la concurrence et la stratégie (MDCS est facilement mémorisé par certains parce que c'était un parti politique populaire au Cameroun). Les mnémoniques qui font appel à l'environnement immédiat des stagiaires peuvent toujours aider leur mémoire.
- **une bonne connaissance de MS Excel** est nécessaire pour chaque formateur et au moins une personne clé de la coopérative
- L'utilisation d'un poste de **coût important** (par exemple, le camion) dans plusieurs services et l'allocation des coûts en conséquence - par exemple, le camion partageant le coût entre le service de commercialisation et un service de transport hors saison.
- La **gestion des coûts de formation** CBS nécessite également de discuter soigneusement, dès le début du processus, avec les coopératives concernées afin de garantir le partage des coûts.
- L'amélioration de l'efficacité du **suivi des stagiaires et des formateurs** pendant la mise en œuvre est encore en cours.

CBS en action



Bonsoir à tous. Je suis M. Zinga, membre de la coopérative appelée COOPROBI de Biakoa et je suis comptable de formation. Nous avons eu le privilège de participer à la formation de la Cooperative Business School (CBS) à Mbalmayo en avril 2021. Avant la formation, nous avions l'habitude de mener des activités dans notre coopérative sans aucune planification ou plan d'action, mais après la formation CBS, qui a duré une semaine, nous avons acquis des compétences et des connaissances qui nous ont permis de monter des plans d'affaires pour chaque activité de notre coopérative. Après cette formation CBS, nous avons été en mesure d'élaborer quatre plans d'affaires :

- Le premier est le business plan pour la production de 50 000 plants de cacao,
- Le deuxième est sur la transformation du cacao,
- Le troisième plan d'affaires est sur le fonctionnement des unités de fermentation et de séchage du cacao obtenu de SNV-GIZ et
- Le quatrième business plan porte sur le fonctionnement de la brigade phytosanitaire de notre coopérative.

Concrètement, je vais vous parler en détail du business plan de production de plants de cacao que nous avons mis en place. Nous, membres de la Coopérative COOPROBI, avons jugé bon de lancer la production de 50 000 plants de cacao pour satisfaire les besoins des membres et des non-membres de la coopérative. Pour ce faire, après avoir noté toutes les dépenses nécessaires à l'activité telles que le personnel, le comité de gestion, l'amortissement des équipements et l'achat de 3 000 cabosses de cacao et autres dépenses, nous avons constaté que le coût unitaire d'un plant de cacao était de 69,36 FCFA et que le bénéfice du groupe était fixé à 30,66 FCFA par plant et donc que le prix auquel un plant sera vendu est de 100 FCFA. Lorsque nous faisons le calcul de $30,66 \text{ FCFA} \times 50\,000 \text{ plants}$, nous obtenons un bénéfice collectif de plus de 1 500 000 FCFA. Donc, si nous avions fait cette activité de production de plants de cacao avant la formation du CBS, nous n'aurions jamais su quel est le gain de la coopérative ou de l'agriculteur dans cette activité. Ce gain est de deux ordres :

- Le premier est la satisfaction de l'agriculteur qui reçoit des plants de cacao de bonne qualité à un prix moindre puisque dans la zone, les plants de cacao de la même variété coûtent entre 150 FCFA et 200 FCFA. Pour l'offre de service aux membres, nous voyons qu'ils reçoivent des plants de cacao de qualité à un prix inférieur de 100 FCFA par plant.
- Deuxièmement, dans ce service d'entreprise de production de plants, la coopérative, après avoir enlevé toutes les charges, le bénéfice collectif de la coopérative obtenu est de plus de 1 500 000 FCFA. Non seulement nous avons créé des emplois pour les jeunes et les femmes à travers cette activité de production de plants de cacao mais tous les bénéfices sont orientés vers les membres de la coopérative.

Par conséquent, la formation CBS était très importante pour nous et nous remercions la GIZ pour cela et que de telles formations sont très rentables pour l'agriculteur car avec elle, la coopérative deviendra une véritable entreprise. Que ce soit dans le service de transformation, les unités de fermentation et de séchage du cacao ou le service de la brigade phytosanitaire, l'agriculteur et la coopérative y gagnent et quand la coopérative y gagne, l'agriculteur y gagne doublement. Merci à vous



Section transversale des membres du conseil d'administration de COOPROBI



Aménagement de la pépinière de cacao par des travailleurs temporaires recrutés par la coopérative.

CBS 2.0



Certification ceremony



Mr. Valentine Nchendeh
International CBS Master Trainer

Perspectives pour les prochains entretiens avec les formateurs/ maître formateurs et experts

- Sujets déjà soumis:
 - Processus de certification des formateurs FBS
 - Échange sur l'institutionnalisation du FBS et l'association des formateurs

What would YOU be interested to exchange or to learn about?

➔ *Send us via email the topics!*

Sur quoi seriez-VOUS intéressé à échanger ou d'apprendre plus?

➔ *Envoyez-nous les sujets par e-mail !*



➔ **PROCHAIN échange en janvier 2022 la direction sera assurée par VOUS !**